

KURULUŞ BAĞLAMLI

İLGİLİ TARAFLAR	İÇ / DIŞ HUSUS	İLGİLİ TARAFIN KURULUŞTAN İHTİYAÇ VE BEKLENTİSİ	KURULUŞUN İLGİLİ TARAFTAN İHTİYAÇ VE BEKLENTİSİ
Kurum Değerleri ve Kültürü (Organizasyon kültürü)	İç Husus	Kurum Kültür ve Değerlerinin Gelişerek Sürekliliğinin Sağlanması, Veri bütünlüğünün, erişilebilirliğinin ve gizliliğinin sağlanması ve korunması	Kurum Kültür ve Değerlerinin Korunması, Müşteri talep ve beklentilerinin yerine getirilmesi. Veri bütünlüğünün, erişilebilirliğinin ve gizliliğinin sağlanması ve korunması
Üst Yönetim / Hissedarlar	İç Husus	Artan büyüme, Karlılık, Verimlilik, Legallik, Süreçlerin Etkinliği ve Yetkinliği, Yasal ve Diğer gerekli Yükümlülüklerin yerine getirilmesi	Adil ve iyi bir çalışma ortamı, uygun ve gelişmeye açık iş olanakları, iş sürekliliği, Müşteri talep ve beklentilerinin yerine getirilmesi, Yasal ve Diğer gerekli Yükümlülüklerin yerine getirilmesi,
İşgücü / Personel yapısı	İç Husus	Yasal ve Diğer gerekli Yükümlülüklerin yerine getirilmesi, Kuruluş içindeki rol ve sorumluluklarının belirgin ve güncel şekilde hazırlanması, Güvenli ve iyi bir çalışma ortamı, Eğitim, Kariyer Planlaması, İş sürekliliği, Veri bütünlüğünün, erişilebilirliğinin ve gizliliğinin sağlanması ve korunması	Yasal ve Diğer gerekli Yükümlülüklerin yerine getirilmesi, İş gücünün istikrarının korunması, personelin kuruma bağlanması, Müşteri talep ve beklentilerinin yerine getirilmesi.
Altyapı Fabrika alanı, Makine parkı	İç Husus	Yasal ve Diğer gerekli Yükümlülüklerin yerine getirilmesi, Sermayedarlar tarafından yatırımların yapılması, Veri bütünlüğünün, erişilebilirliğinin ve gizliliğinin sağlanması ve korunması	Yasal ve Diğer gerekli Yükümlülüklerin yerine getirilmesi, Ürün ve hizmetlerin uygunluğunun sağlanması, Müşteri talep ve beklentilerinin yerine getirilmesi. Veri bütünlüğünün, erişilebilirliğinin ve gizliliğinin sağlanması ve korunması
Süreç Performansları	İç Husus	Yasal ve Diğer gerekli Yükümlülüklerin yerine getirilmesi, Sermayedarların Süreçler arası Etkinliği ve Yetkinliği Sağlaması, risk ve fırsatlar konusunda liderlik etmesi. Veri bütünlüğünün, erişilebilirliğinin ve gizliliğinin sağlanması ve korunması	Yasal ve Diğer gerekli Yükümlülüklerin yerine getirilmesi, Entegre Yönetim politika ve kurallarına uygun olarak operasyonların gerçekleştirilmesi, Müşteri talep ve beklentilerinin yerine getirilmesi, risk ve fırsatların, sistemler üzerindeki kritik açıkların en kısa sürede kapatılmasının sağlanması, Veri bütünlüğünün, erişilebilirliğinin ve gizliliğinin sağlanması ve korunması
Çalışan memnuniyeti	İç Husus	Takdir edilme, ödüllendirilme ve motive araçlarının etkin kullanılması, bilgi edinmeye (tecrübe, mentörlük, kıyaslama) teşvik edilmesi, Veri bütünlüğünün, erişilebilirliğinin ve gizliliğinin sağlanması ve korunması.	Güvenilir kalifiye ve yetkin iş gücünün oluşturulması, iş gücünün istikrarının korunması, personelin kuruma bağlanması, Veri bütünlüğünün, erişilebilirliğinin ve gizliliğinin sağlanması ve korunması
Müşteri Talepleri / Beklentileri	Dış Husus	Yasal ve Diğer gerekli Yükümlülüklerin yerine getirilmesi, Veri bütünlüğünün, erişilebilirliğinin ve gizliliğinin sağlanması ve korunması, Teknik , teknolojik gelişmelere açık olunması, Müşteri ihtiyaç ve beklentilerinin sağlanması, taahhütlerinin yerine getirilmesi	Yasal ve Diğer gerekli Yükümlülüklerin yerine getirilmesi, Adil rekabet ve etik kurallara uyum, Veri bütünlüğünün, erişilebilirliğinin ve gizliliğinin sağlanması ve korunması, taahhütlerinin yerine getirilmesi
Rekabet ve Piyasa şartları	Dış Husus	Adil rekabet ve etik kurallara uyum , Rekabetçi çevre	Adil rekabet ve etik kurallara uyum, Rekabetçi çevre
Devlet / Yasal Şartlar ve Merciler / Müşteri Şartları	Dış Husus	Yasal ve mevzuat gerekliliklerinde belirtilen kurallara (sektörü gereklilikleri, kişisel bilginin korunması, çevresel güvenlik düzenlemeleri vb.) uyumlu olma (KVK Kanunu vs.)	Yasal ve mevzuat gerekliliklerinde belirtilen kurallara (sektörü gereklilikleri, kişisel bilginin korunması, çevresel güvenlik düzenlemeleri vb.) uyumlu olma (KVK Kanunu vs.)***
ISO Standartları/ gereklilikler (9001 KYS, 14001 ÇYS, 45001 İSG)	Dış Husus	Yönetim Sistemi kurallarına uygun davranılması, Veri bütünlüğünün, erişilebilirliğinin ve gizliliğinin sağlanması ve korunması,	Yönetim Sistemi kurallarına uygun davranılması, Veri bütünlüğünün, erişilebilirliğinin ve gizliliğinin sağlanması ve korunması,
Ülke içi Sosyal ve Ekonomik Koşullar, Global Sosyal ve Ekonomik Koşullar, Coğrafi Konumlar ve Şartlar, Ekolojik etkiler, Tesis bölge faktörleri, Tesis Çevre faktörleri (OSB v.b.) , Tesis Çevre ve Komşu tesis faktörleri,	Dış Husus	Yasal ve mevzuat gerekliliklerinde belirtilen kurallara (sektörü gereklilikleri, kişisel bilginin korunması, çevresel güvenlik düzenlemeleri, iş sağlığı ve güvenliği ve çevreye karşı gerekliliklerinin yerine getirilmesi vb.) uyumlu olma (KVK Kanunu vs.), Veri bütünlüğünün, erişilebilirliğinin ve gizliliğinin sağlanması ve korunması, Üyelik şartlarının yerine getirilmesi, Denetim sorumluluklarının yerine getirilmesi, Güvenli ve kaliteli hizmet alma	Yasal ve mevzuat gerekliliklerinde belirtilen kurallara (sektörü gereklilikleri, kişisel bilginin korunması, çevresel güvenlik düzenlemeleri, iş sağlığı ve güvenliği ve çevreye karşı gerekliliklerinin yerine getirilmesi vb.) uyumlu olma (KVK Kanunu vs.), Veri bütünlüğünün, erişilebilirliğinin ve gizliliğinin sağlanması ve korunması, Üyelik şartlarının yerine getirilmesi, Denetim sorumluluklarının yerine getirilmesi, Güvenli ve kaliteli hizmet alma, Tespit edilen komşuların faaliyetlerinden doğan fiziksel güvenlik risklerinin komşular tarafından azaltılması
Tedarikçiler	Dış Husus	Yasal ve mevzuat gerekliliklerinde belirtilen kurallara (sektörü gereklilikleri, kişisel bilginin korunması, çevresel güvenlik düzenlemeleri, iş sağlığı ve güvenliği ve çevreye karşı gerekliliklerinin yerine getirilmesi vb.) uyumlu olma (KVK Kanunu vs.), Veri bütünlüğünün, erişilebilirliğinin ve gizliliğinin sağlanması ve korunması, Adil rekabet ve etik kurallara uyum, Rekabetçi çevre	Yasal ve mevzuat gerekliliklerinde belirtilen kurallara (sektörü gereklilikleri, kişisel bilginin korunması, çevresel güvenlik düzenlemeleri, iş sağlığı ve güvenliği ve çevreye karşı gerekliliklerinin yerine getirilmesi vb.) uyumlu olma (KVK Kanunu vs.), Veri bütünlüğünün, erişilebilirliğinin ve gizliliğinin sağlanması ve korunması, Adil rekabet ve etik kurallara uyum, Rekabetçi çevre
Nihai Kullanıcı / Toplum	Dış Husus	Yasal ve mevzuat gerekliliklerinde belirtilen kurallara uyum, çevresel güvenlik düzenlemeleri, iş sağlığı ve güvenliği ve çevreye karşı gerekliliklerinin yerine getirilmesi vb.) Piyasaya sürülen ürünlerin emniyet, güvenlik ve konfor şartlarının yerine getirmesi, SSH alanında destek alma,	Yasal ve mevzuat gerekliliklerinde belirtilen kurallara uyum, çevresel güvenlik düzenlemeleri, iş sağlığı ve güvenliği ve çevreye karşı gerekliliklerinin yerine getirilmesi vb.) Piyasaya sürülen ürünlerin emniyet, güvenlik ve konfor şartlarının yerine getirmesi, SSH alanında destek alma,

Kuruluş bünyemizde iki farklı tüzel kişilikte firmamız yer almaktadır. Bu firmalar süreç bazında aşağıda belirtilen iş bölümünde birbirlerine hizmet vermektedirler. Bu bağlamda HKS HAS Asansör firması ;

SÜREÇ NO	SÜREÇ ADI	SÜREÇ NO	SÜREÇ ADI	SÜREÇ NO	SÜREÇ ADI
➤ ST01	Entegre Yön. Sistemleri Süreci	➤ ST03.05	Pano Üretim Süreci	➤ ST09	Dış Ticaret Süreci
➤ ST01.01	ISO 9001 Kalite Yön. Süreci	➤ ST03.06	Boyahane Süreci	➤ ST09.01	İhracat Süreci
➤ ST01.02	ISO 45001 İş Sağlığı Güvenliği Süreci	➤ ST04	Ar - Ge Süreci	➤ ST09.02	İthalat Süreci
➤ ST01.03	ISO 14001 Çevre Yön. Sistemi Süreci	➤ ST05	Bakım Süreci	➤ ST010	Yurt İçi Satış Süreci
➤ ST02	İnsan Kaynakları Süreci	➤ ST06	Bilgi İşlem Süreci	➤ ST011	Teknik Destek Süreci
➤ ST03	Üretim Süreci	➤ ST07	Süreç İyileştirme Metot	➤ ST012	Muhasebe Süreci
➤ ST03.01	Sac Kesme Şekillendirme Üretim Süreci	➤ ST08	Satın Alma Süreci	➤ ST013	Mali İşler Süreci
➤ ST03.02	Kapı Üretim Süreci	➤ ST08.01	Satın Alma Süreci	➤ ST014	Genel Kalite Süreci (KK)
➤ ST03.03	Hidrolik - Süspansiyon Üretim Süreci	➤ ST08.02	İdari Mal Kabul Süreci	➤ ST015	Maliyet Analiz Süreci
➤ ST03.04	Kabin Üretim Süreci	➤ ST08.03	Sevkiyat Süreci	➤ ST016	Tasarım ve Geliştirme Süreci

konularında ilgili süreçleri kapsamaktadır. HASPAR Asansör ise bu süreçlerin girdisi ve çıktısı olarak İthalat ve Yurtdışı Satış Süreçlerinde hizmet vermektedir. HKS HAS Asansör olarak Ankara Yolu 13. Km no 77 Kestel / Bursa mevkiinde yer almaktadır. Asansör ve Asansör ile ilgili kabin, kapı, elektrik, hidrolik kontrol sistemleri ve diğer sistemler için tasarım, üretim, sürekli gelişim, gümrük ve dış ticaret işlemlerini, yurtiçi satış işlemlerini ve bu işlemlerine ilişkin yönetim ve idari organizasyon, ar-ge, satınalma, kalite, lojistik, depolama, muhasebe, finans ve bilgi işlem faaliyetlerinin bilgi varlıkları ile bu varlıkları korumak amacıyla kullandığı güvenlik önlemlerini ve bu faaliyetlerin yürütüldüğü tüm idari bina ve tesisleri kapsar.

HAS ASANSÖR AİLESİ ORTAK DEĞERLERİ

Hukuki ve Ahlaki Değerlerimiz ;

Biz Has Asansör ailesi olarak işimizin her alanında öncelikle çevremize ve tüm paydaşlarımıza verdiğimiz sözleri tutarız. Hukuki değerlere saygı çerçevesinde yasalara ve yönetmeliklere uygun şekilde, ahlaki değerlerimize bağlı olarak çevre ve toplumun güvenliğini koruyacak şekilde çalışırız. Yasal ve mevzuat gerekliliklerine, belirtilen kurallara uygun şekilde, sektörün gereklilikleri, kişisel bilginin korunması, çevresel güvenlik düzenlemeleri v.b gibi konularda uyumlu olmayı taahhüt ederiz.

Bütünlük, Kalite ve Sürdürülebilirlik İlkelerimiz;

Bütünlük anlayışımız doğrultusunda kalite hedeflerimize hem süreç bazlı hem de süreçler arası sinerji ile katma değer sağlamaktayız. Bütünlük ve kalite hedeflerimiz doğrultusunda, iş ortaklarımız ile birlikte müşteri memnuniyetini hedeflemekteyiz. Kalite anlayışımız gereği yasal ve mevzuat gereklilikleri başta olmak üzere ulusal ve uluslararası standartları ve müşteri beklentilerini bir bütün olarak ele almaktayız. Sürdürülebilirlik adına sürekli gelişim ve iyileştirme kurum kültürümüz olup, tüm çalışanlarımız ve iş ortaklarımız ile bu sorumluluğumuzu paylaşmaktayız. Bütünlük ilkelerimiz, kalite hedeflerimiz ve sürdürülebilirlik çalışmalarımız ile tüm süreçlerimizdeki verimliliğin uluslararası düzeyde rekabet edebilecek seviyeye yükseltilmesini hedeflemekteyiz. İş süreçlerimizin özdeğerlendirme süreci ile periyodik olarak gözden geçirilmesi yapılmaktadır. Bu gözden geçirme sonucunda, işletme performansımızı geliştirecek önleyici ve iyileştirici yaklaşımların belirlenmesi, yenilikçi ve inovatif yaklaşımların cesaretlendirilmesi, teknik ve davranışsal yetkinlikleri arttıracak eğitimlerin gerçekleştirilmesi taahhüt ederiz. Ayrıca kalite yönetim sistemleri çerçevesinde tüm çalışanların daha yetkin ve yeteneklerini en üst seviyede kullanabilen bireyler haline gelmeleri için daima ekip çalışmasına önem vererek kalite düzeyini sürekli yükseltmeyi taahhüt ederiz.

Çevreye ve geleceğe saygılı ol ;

Çevre boyutları ile ilgili tüm yasal ve diğer gereklilikler ve buna bağlı olarak müşteri gerekliliklerini yerine getirerek sürekli gelişim ve iyileştirme sağlarız. Sahip olduğumuz teknik ve ekonomik olanaklar ile çevreye duyarlı ve uygun teknolojileri kullanarak, hammadde kullanımını azaltarak, doğal kaynakların korunmasını sağlar. Tesis, süreç ve ürün tasarımında çevresel etkileri göz önünde bulundururuz. Bunun yanı sıra herbir sürecimiz için Çevre ve etkileri konularında da risk ve fırsat değerlendirmesi yapılarak oluşabilecek olumsuzlukları tespit eder ve gerekli şekilde önlemlerini alırız. Çevreye olan sorumluluklarımız konusunda tüm çalışmalarımızı ve taşeronlarımızı bilinçlendirerek paydaşlarımızda katılımlarını sağlarız. Üretim, taşıma, stoklama, işletme, bakım faaliyetleri sonucu oluşabilecek atıkları azaltarak, geri dönüşüm ve yeniden değerlendirme alternatiflerini kullanırız. Çevre yönetimi yasaları ve kuralları çerçevesinde oluşabilecek acil durum risklerini azaltarak, çevre bütünlüğünü oluşturmayı taahhüt ederiz.

İş Güvenliğinin birinci önceliğimizdir;

Geleceğimiz ve geleceğiniz için iş sağlığı ve güvenliğini temin etmek adına yasal gereklilikleri sağlar ve uygulamaları ile yaşatırız. İşyeri ve eklentilerinde iş kazası ve meslek hastalığı doğurabilecek emniyetsiz durum ve hareketleri, olası kaza risklerini, etkin bir risk değerlendirmesi yaparak önceden tespit etmeyi ve ortadan kaldırmayı hedefleriz. Bunun yanı sıra herbir sürecimiz için İş Sağlığı ve Güvenliği konularında da risk ve fırsat değerlendirmesi yapılarak oluşabilecek olumsuzlukları tespit eder ve gerekli şekilde önlemlerini alırız. Üretim alanlarımızda yapılan işlerimizde uygun personel çalıştırarak uygun ve güvenli çalışma ortamı sağlıyoruz. Bununla birlikte çalışanlarımız üzerindeki iş yükü dağılımını yaparak iş stresini minimuma indirmiş oluyoruz. Çalışanlarımızı iş sağlığı ve güvenliği alanında eğitmeyi ve iyi bir iş sağlığı ve güvenliği bilincine erişmelerini sağlamayı taahhüt ederiz. İş sağlığı ve güvenliği kuralları çerçevesinde oluşabilecek acil durum risklerini azaltarak, sağlık ve güvenlik bütünlüğünü oluşturmayı taahhüt ederiz.

Sosyal sorumluluğumuz "Önce İnsan"

İçerisinde bulunduğumuz Sosyal ve Ekonomik hayatımız doğrultusunda, çocuk işçi çalıştırmamayı ve bu durumu desteklememeyi, çocuk işçi çalıştırma usul ve esaslarına uygun hareket etmeyi taahhüt ederiz. Ayrıca bu konu için tüm paydaşlarımızı da denetler ve bu konuları desteklemeleri adına teşvik ederiz. Bunun yanı sıra hiçbir çalışanımızı baskı altında ve borca dayalı çalıştırmamayı, tüm çalışanlarımıza eşit şartlar sağlayarak kendi rızaları ile uygun pozisyonlarda çalıştırmayı destekliyoruz ve bu doğrultuda hareket ediyoruz. Belirlenen yasal gereklilikler çerçevesinde tüm çalışanlarımıza ücret ve sosyal haklarını ödemeyi taahhüt ediyoruz. Çalışanımıza Din, Dil, Irk , Cinsiyet, Fiziksel engel ayrımı yapmaksızın ve hamilelik durumlarında annelik haklarını koruyarak güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamaktayız. Ayrıca tüm paydaşlarımızla yasal gereklilikler ve ahlaki değerler doğrultusunda, ikili iş ilişkileri çerçevesinde maddi kazanç sağlayacak hertürlü hediye ve ödemeyi hiçbir koşulda kabul etmemeyi ve bu tür taleplerde bulunmamayı taahhüt ederiz. Ayrıca tüm paydaşlarımıza ait ilgili Kanun kapsamında mevcut Kişisel Verilerin gizliliği ve güvenliği sağlanması adına ilgili yasa ve gerekliliklerine uymayı taahhüt ederiz. Kişisel Verilerin korunması ve işlenmesi ile ilgili, anlayış, politika ve prosedürlerin esaslarını oluşturmak bu bilince erişmeyi ve sağlamayı taahhüt ederiz.

İnovatif Düşün ve Yaşama Geçir ;

Teknik ve Teknolojik gelişmeleri takip ederek, tasarımda, imalatta ve son kullanıcıda değer katan fikirler ile birlikte fırsatları ve riskleri göz önüne alarak daima ileriye hedefleriz.

Çözümün Bir Parçası Ol ;

Ürün,Süreç ve Hizmetlerimizde tüm paydaşlarımızın bizleri daima ileriye götürecektir olan fikirleri , sürekli iyileştirmeleri ile birlikte risk ve fırsatları değerlendirerek güvenli bir şekilde ilerleriz.

Riskleri Değerlendir ve Fırsatları Yakala ;

Tüm varlıklarımızın değerlerinin korunması, Süreçlerimizin güvenlik ve sürdürülebilirlik esaslarına dayanarak, stratejik hedeflere uyumlu bir risk ve fırsat yönetimi oluşturmaktadır. Tüm süreç ve fonksiyonlarda potansiyel risklerin ön görülmesi, yönetilmesi , izlenmesi ve gerek görülen süreç iyileştirme faaliyetleri ile ortadan kaldırma, kabul edilebilir ve uygulanabilir seviyeye düşürmek için sorumlulukları belirleriz. Risk ve Fırsat yönetimi için gerekli kaynak ihtiyacının temin edilmesi konusunda , yasa, tüzük ve yönetmeliklere uyulması ve etkileşimde bulunduğu çevre, müşteri, tedarikçi ve çalışanlarına karşı sorumluluklarının yerine getirilmesinin sağlamayı taahhüt ederiz.

Uzmanlık ve Tecrübelerini Her Alanda Kullan ;

Sektörde kazanmış olduğumuz bilgi , tecrübe , deneyimlerimizi ve kalite anlayışımızı geleceğimizin mirasçısı olan gençlerimiz için eğitim alanında yatırımlar yaparak daha ileri seviyelere taşımaktayız.

Pozitif ol , Motivasyonunu Yüksek Tut ;

Tüm süreçlerimizde paydaşlarımız ile çalışma alanlarımızda pozitif farkındalıklarımızla gelişimleri destekleriz. Bu bağlamda çalışma alanlarımızın sağlıklı ve güvenli bir ortama dönüştürerek, çalışanlarımızın motivasyonunun yüksek olmasını sağlarız.

Global Bir Marka Olduğunu Unutma ;

Ürünlerimizin , ilk üretim aşamasından son kullanıcıya ve sonraki kullanım ömrü içindeki yaşam döngüsüne kadar olan süreçte Kalite, Güven ve Destek sistemleri ile var oluşunu sağlam bir marka olarak sürdürecektir. Bu markalaşma oluşumu içinde tüm paydaşların güveni, dürüstlüğü ve desteği bütünlüştürüp Global Pazar payında yer alacaktır.

GENEL MÜDÜR
HÜSEYİN KEŞANLI

YÖNETİM KURULU BAŞKANI
SEBAHATTİN ŞEKERCİ

KALİTE POLİTİKASI VE MİSYON

HKS Has Asansör bünyesinde mevcut ve oluşturulacak tüm faaliyetlere ilişkin bilgilerin güvenliğini sağlayacak, yetki seviyelerine göre bilgileri koruyacak ve bütün çalışanlar ile paydaşların yetkilerine göre ulaşabilecekleri Kalite Yönetim Sistemi İlke ve Politikaları Üst Yönetim tarafından belirlenir.

Belirlenen ilke ve politikaların sürdürülebilirliği ve geliştirilmesine yönelik çalışmalar yine Üst Yönetim tarafından desteklenir.

HKS Has Asansör 'ün tüm birim ve çalışanları TS EN ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Standardı 'na uygun hareket eder ve sürekli gelişimine katkı sağlarlar.

Kalite Yönetim Sistemi çerçevesindeki yenilikler, değişimler ve gelişmeler tüm çalışanların ve paydaşların farkındalıklarını sağlayacak ve artıracak şekilde duyurulur.

HKS Has Asansör, dış ticarete yönelik taleplere ve ihtiyaçlara yönelik çözümler bulmaya, bunları zamanında ve minimum maliyetlerle karşılamaya odaklanmıştır.

KALİTE POLİTİKAMIZ

HKS Has Asansör, müşterilerinin taleplerini ve kalite beklentilerini gerçekleştiren, değer zincirindeki tüm ürün ve süreçlerini bu doğrultuda sürekli geliştiren öncü asansör üretim şirketi olmayı hedefler. Kalite politikamız;

- Topluluk şirketlerinin ve onların müşterilerinin talep ve beklentilerini anlamak, uygun şekilde karşılayarak memnuniyetlerini sağlamak ve sürekli iyileştirmek,
- Paydaşlarımıza hizmet sunumlarımızda, şirketimizce benimsenmiş müşteri odaklılık ilkesi çerçevesinde hareket etmek,
- Hizmet ve yönetim fonksiyonlarını gerçekleştirdiğimiz tüm faaliyetlerimizde, mevcut kalite yönetim sistemlerimizin şartlarını yerine getirmek, belgelendirmek, dokümanete etmek ve sürekli iyileşmesini sağlamak,
- Sunduğumuz hizmet ve yönetim faaliyetlerimizde ulusal ve uluslararası standartlara ve mevzuatlara uyum sağlamak,
- Çalışanlarımızın gelişimini sürekli destekleyen eğitim programları ile çalışan memnuniyeti, bağlılığı ve motivasyonunun yüksek tutulmasını sağlamak,
- Şirket kalite ve hedef ve programlarını oluşturarak gözden geçirmek, düzeltici ve önleyici faaliyetlerle kontrol altına almaktır.

VİZYON

Küresel pazarda paydaşları için yarattığı değerler ile sürdürülebilir büyümesini koruyan, rekabet gücü ile tercih edilen ve yapılan tüm projelerde güven duyulan, çevreye ve insana duyarlı asansör sektöründe öncü bir firma olmaktır.